

## **Informace o odměňování**

Zásady odměňování členů představenstva a hlavního interního auditora stanovila kontrolní komise. Zásady odměňování ostatních pracovníků stanovilo představenstvo po předchozím souhlasu kontrolní komise. Výbor pro odměňování není zřízen. Při stanovení zásad odměňování nebylo využito externích poradců. Záložna nevyplácí výkonnostní odměny. Pracovníci Záložny nemají nárok na pohyblivou složku odměny. Záložna uplatňuje na všechny pracovníky zásady, které je povinna uplatňovat na osoby s významným vlivem na celkový rizikový profil Záložny. Záložna neuplatňuje mechanismus oddalování nároku na pohyblivou složku odměny. Záložna neposkytuje odměny v akciích, opcích a jiných obdobných instrumentech. Záložna nestanoví schéma pohyblivých složek odměn. Přiznání pohyblivé složky odměny záleží na individuálním posouzení nadřízeného pracovníka. Odměny vyplácené Záložnou členům vrcholného vedení a zaměstnancům, jejichž činnosti mají významný vliv na celkový rizikový profil Záložny, nepřesahují dvojnásobek průměrné odměny vyplácené ostatním zaměstnancům. Záložna v roce 2012 vyplatila odměny v částce 305,- tis,- Kč. Počet zaměstnanců Záložny byl v roce 2012 5.